



TRONDHEIM
KOMMUNE

Stavne

STRATEGIPLAN 2015 - 2020

Solid - Raus - Spenstig

Innledning

Stavne Arbeid og Kompetanse KF er et kommunalt foretak, stiftet i 1999. Selskapets hovedkontor og forretningsadresse er Hornebergveien 5, 7038 Trondheim. Organisasjonsnummer: 981 400 690

Foretakets styre har 7 representanter, fem er oppnevnt av bystyret og to av de ansatte på Stavne Arbeid og Kompetanse KF. Styret oppnevnes for fire år og følger kommunevalgperiodene.

Stavne Arbeid og Kompetanse KF har 75 ansatte, hvorav 10 personer har varig tilrettelagte arbeidsplasser etter avtale med NAV. Det er til enhver tid ca. 300 deltakere i ulike arbeidsmarkeds- og rehabiliteringstiltak i foretaket.

Foretakets formål er vedtatt av Bystyret og kommer klart til uttrykk i bystyrets eierskapsmelding. Foretaket har som formål å gi arbeidssøkere med bistandsbehov oppfølging i form av avklaring og arbeidsutprøving. Foretaket skal tilrettelegge forholdene slik at deltakerne kan prøve ut og utvikle sine ressurser ut fra en målsetting om videreføring til ordinær jobb, utdanning eller over i annet egnet tiltak.

Foretaket skal drive rehabiliteringstiltak overfor brukere som trenger tettere oppfølging enn det som gis innenfor rammene for arbeidsrettede tiltak.

Foretaket er tiltaksarrangør for NAV og Trondheim kommune samt at foretaket utvikler og drifter prosjektrettede tiltak på oppdrag fra statlige direktorat.

Foretaket er økonomisk basert på salg av

tiltaks plasser til NAV, avtale med Trondheim kommune og prosjektilskudd fra statlige direktorat og enheter.

Grunnlaget for Trondheim kommunens eierskap av foretaket er rent samfunnsmessig. Gjennom eierskapet bidrar kommunen til at utsatte grupper får mulighet for kvalifisering og arbeid.

Strategiplanen for Stavne er basert på foretakets vedtatte formål og verdier. Stavnes verdier Solid, Raus og Spenstig utgjør de viktigste merkesteinene som viser vei for foretakets virksomhet.

Overordnede planer på nasjonalt og lokalt nivå samt krav og avtaler med oppdragsgivere gir grunnleggende styringssignaler for planen. Tilbakemeldinger fra brukere og personale er også tatt hensyn til.

Med dette som bakgrunn har styret og administrasjonen i foretaket gjennomført en planprosess høsten 2014. Her er Trend-, Scenario- og Swot analyse gjennomført og gjennom dialog og diskusjoner har styret kommet frem til foretakets strategier for planperioden. Strategiene er vedtatt i styrets møte 08.12.2014.

Strategiene fra perioden operasjonaliseres i satsningsområder og resultatmål for foretaket, presentert i årlige virksomhetsplaner. Foretakets mål og resultater følges opp med kvartalsvis resultatrapportering til styret.



Mål for perioden

Stavne er fleksibel og tilpasser seg markedets behov.

Stavne skal ha en organisasjons- og ledelsesform som er fleksibel og kan endres i tråd med markedets behov. Organisasjonen skal kunne omstille seg i forhold til fremtidens endringer i regelverk og retningslinjer fra oppdragsgivere. Dette favner bredt fra anbud, tiltak, kompetanse, samarbeidsavtaler og samhandling med andre aktører.

Stavne skal være oppdatert på utviklingen i arbeidsmarkedet og samhandle tett med næringslivet om arbeidspraksis og rekruttering. Dette for å styrke deltakernes mulighet til å utvikle en karriere som er tilpasset etterspørselen i arbeidsmarkedet

Stavne skal følge med på samfunnsutviklingen som berører aktuelle brukergrupper. Stavne skal innhente tilbakemeldinger fra brukere og brukerorganisasjoner om behov for nye tilbud til brukergruppen og/ eller justering i eksisterende tilbud.

Stavne er innovativ og utvikler nye tiltak og program.

Stavne skal være initiativtaker til nye tiltak og program for brukergruppen. Nye tiltak skal være kunnskapsbrukerbasert, brukerrettet og utvikles fortrinnsvis i samarbeid med flere aktører lokalt, nasjonalt og / eller internasjonalt. Målet er at tiltakene skal gi ny kunnskap og erfaring som resulterer i bedre tilbud og økt resultatoppnåelse for brukerne.

Aktuelle utviklingsområder kan være:

- Ta i bruk og utvikle nye former for kommunikasjon og samhandling med brukerne.
- Samhandling med næringslivet gjennom bl.a. videreutvikling av nettverkssamarbeid som Ringer i vannet og utvikling av nye samarbeidsrelasjoner og arbeidsmåter/metodikk.
- Nye programmer som kan bidra til bedre karriereveiledning og økt arbeidsinkludering.
- Programmer for kommunal nærbehandling for rusavhengige.
- Programmer som gir formell kvalifisering for arbeidsmarkedet, for eksempel gjennom fagopplæring.

Stavne sikrer sin posisjon gjennom strategisk samarbeid, kompetanse og resultatoppnåelse.

Stavne skal inngå strategisk samarbeid med aktuelle partnere innen for arbeidsmarkedsfeltet, næringsliv, behandlingsapparatet og frivillige organisasjoner og lag. Dette kan styrke tilbudene til deltakerne, gi bedre resultater og styrke foretakets posisjon i feltet.

Stavne skal være i front på faglig utvikling innenfor foretakets kjerneområder. Fagutvikling skal baseres på relevant forskning, behovsanalyser og samarbeid med andre aktører. Stavne skal samarbeide med forskningsmiljøer for å dokumentere effekten av ulike metoder og tiltak.

Gjennom en markeditilpasset organisasjon, kunnskapsbasert fagutvikling og strategisk samarbeid skal Stavne være blant de beste på landsbasis i resultatoppnåelse for deltakerne.

Stavne er en aktiv samfunnsaktør med stor grad av brukerstyring.

Stavne skal delta aktivt i den offentlige debatt rundt arbeidsinkludering og samfunnsutviklingen for Stavnes målgrupper. Dette gjelder overfor politikere, lokalt og sentralt, i media og på sosiale medier.

Stavne skal innhente, utvikle og formidle kunnskap om brukergruppas behov og dokumenterte suksessfaktorer for resultatoppnåelse. Dette gjelder særskilt i ulike fagfora, tidskrift, konferanser og seminarer.

Stavne skal bidra til å løfte brukerstemmen inn i samfunnsdebatten. Brukerne skal tas med på råd og komme til orde overalt hvor dette er mulig.

Stavnes omdømmebygging vektlegges i all kommunikasjon og informasjon.

stavne.no

Stavne Arbeid og Kompetanse KF • Hornebergveien 5 • 7038 Trondheim • Telefon 953 06 000

Grafisk utforming: Stavne • Februar 2015